



UCLG AFRICA
United Cities and Local Governments of Africa
Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique
CGLU AFRIQUE



L'ACADEMIE AFRICAINE DES COLLECTIVITES TERRITORIALES DE CGLU AFRIQUE (ALGA)

Un Levier Stratégique pour l'investissement dans le Capital Humain

2009-2023



«Ensemble pour une Afrique Locale Performante»

 www.uclga.org
www.e-learning.uclga.org
 alga@uclga.org



Suivez-nous:



CGLU Afrique

SOMMAIRE

| Rubriques | Pages |
|--|--------------|
| Notre Référentiel..... | 3 |
| Notre Vision Stratégique..... | 4 |
| Nos Valeurs..... | 4 |
| Nos Missions..... | 4 |
| La Gouvernance de l'Académie de CGLU Afrique..... | 5 |
| Le Contexte de notre Action et engagement..... | 5 |
| Un engagement pour les Domaines prioritaires de CGLU Afrique..... | 7 |
| Un Réseau d'Instituts d'ancrage en Afrique couvrant les 5 Régions du Continent..... | 8 |
| Nos Publics Cibles..... | 9 |
| Notre Catalogue..... | 10 |
| - <i>La Formation diplômante</i> | 10 |
| - <i>La Formation Continue à travers des Collèges</i> | 11 |
| - <i>La Formation à distance à travers la e-Academy de CGLU Afrique</i> | 12 |
| - <i>La Formation de Formateurs</i> | 13 |
| Le FAMI..... | 15 |
| L'appui & la professionnalisation des Réseaux Professionnels et des Observatoires de CGLU Afrique | 16 |
| L'organisation de Voyages d'études..... | 17 |
| La promotion des Standards d'Excellence et de Qualité | 18 |
| Une Académie engagée au niveau international..... | 18 |
| Une équipe marquée par la Diversité, l'Engagement, la Production, le Service, le Professionnalisme et la Performance | 20 |
| Les 10 Avantages auxquels vous avez droit si vous adhérez à l'Académie de CGLU Afrique..... | 21 |
| Le Formulaire d'adhésion à ALGA de CGLU Afrique | 22 |
| Nos Contacts..... | 24 |

Notre Référentiel

2009-2023, cela fera plus de quinze ans que les Membres de CGLU Afrique et les participant(e)s au Sommet Africités, lors de sa 5^{ème} édition tenue à Marrakech, au Royaume du Maroc, du 16 au 20 Décembre 2009, ont demandé, à travers la Résolution ci-après que soit créé un Centre d'excellence pour l'autonomisation, le renforcement des capacités et la formation des élus locaux/élues locales et des cadres des Collectivités Territoriales en Afrique, devenu depuis l'Académie Africaine des Collectivités Territoriales (ALGA).

Une importante étude de faisabilité a été menée avec l'appui du Ministère de l'Intérieur du Maroc pour identifier l'éco-système intéressant l'Académie ainsi que les principales missions qu'elle doit entreprendre.

L'Académie a été présentée au cours de plusieurs activités, notamment lors du Sommet Africités VI de Dakar (2012) et VII de Johannesburg (2015).

L'Académie est devenue opérationnelle à partir de 2016.

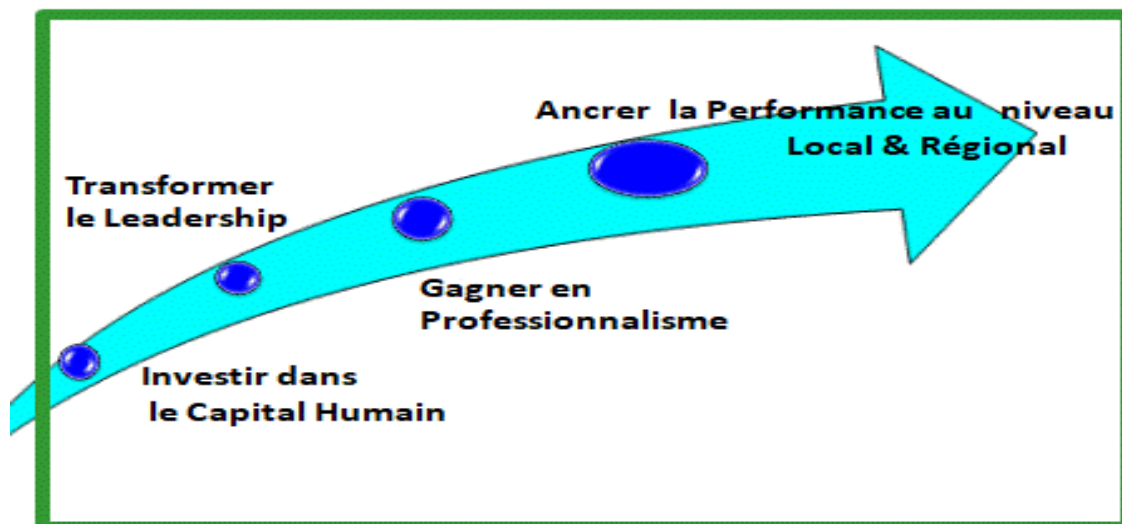
| Une initiative Marocaine pour un Projet Africain Sommet AFRICITES V - 2009 de Marrakech | |
|---|---|
| A Major Resolution at Morocco's Initiative « Create an African Academy of Local Authorities » | Résolution Majeure à l'Initiative du Maroc « Création d'une Académie Africaine des Collectivités Locales » |
| « The promotion of the territorial dimension of development in Africa cannot be fully effective without the support of trained human resources that are involved in implementing it. This is why the African Ministers and Mayors who attended the Marrakech Meeting subscribed to Morocco's Proposal to create a « support centre for the reinforcement of local authorities' managerial and technical capacities ». The goal is to build up, share and spread best experiences and practices in Africa. This recommendation gave rise to the plan to create an African Academy of Local Authorities » | « La promotion de la dimension territoriale du développement en Afrique ne peut être pleinement efficace sans le soutien de ressources humaines formées et impliquées dans sa mise en œuvre. C'est la raison pour laquelle les Ministres et les Maires Africains présents à Marrakech ont souscrit à la proposition du Maroc de créer un « Centre d'appui au renforcement des capacités managériales et techniques des Collectivités Locales ». L'objectif est de permettre de capitaliser, de mutualiser et de diffuser les meilleures expériences et les bonnes pratiques en Afrique. La traduction de cette Recommandation a pris la forme d'un projet de création d'une Académie Africaine des Collectivités Locales ». |
| <i>Source: Rapport d'AFRICITES V – L'Afrique Locale fait bouger l'Afrique (Local Africa Moves Africa), Marrakech, 16-20 Décembre 2009, pp. 32-33.</i> | |

9

ALGA puise sa légitimité et sa raison d'être non seulement dans la Priorité 3 du GADDEPA qui appelle au « **Développement du Capital Humain, au Renforcement des Capacités et aux échanges Intellectuels** », mais aussi dans les nouvelles orientations stratégiques de CGLU Afrique (GADDEPA 2.0) pour 2021-2030, notamment le Pilier 2 portant sur « Le Développement des Capacités des Collectivités Territoriales et de leurs Associations Nationales et la Gestion des Connaissances ».

Notre Vision Stratégique

La Vision stratégique de l'Académie de CGLU Afrique est d'investir dans le Capital Humain des Collectivités Territoriales africaines pour transformer le Leadership au niveau de ces entités, pour permettre aux personnels de ces entités de gagner en professionnalisme et pouvoir ainsi ancrer la performance au niveau Local et régional.



Nos Valeurs

Puisant ses Valeurs dans les Statuts et le Code de conduite de CGLU Afrique, l'Académie œuvre à ancrer les valeurs de la Bonne gouvernance, la Participation, la Responsabilité, la Transparence, la Diversité, l'Égalité des chances, le Mérite, la Performance et la quête de l'Excellence et de l'Assurance Qualité, ainsi que la Reddition des comptes.

Nos Missions

1. Servir de Centre d'excellence en matière d'autonomisation (*empowerment*), de renforcement des capacités et de formation ciblant le Capital Humain des Collectivités Territoriales africaines ;
2. Accréditer et certifier les Institutions et les Cours de formation à destination des élus locaux/élues locales et des personnels des Collectivités Territoriales ;
3. Proposer des Cycles de formation pour les Cadres supérieurs des Collectivités Territoriales ;
4. Contribuer à la modernisation de la Gestion des Ressources Humaines des Collectivités Territoriales ;
5. Structurer, professionnaliser et renforcer les Réseaux Professionnels des Cadres territoriaux des Collectivités Territoriales ;
6. Mettre en place une Plateforme e-Learning pour faciliter l'accès à la formation au sein des Collectivités Territoriales ;
7. Promouvoir la Coopération Sud-Sud en matière d'apprentissage, de formation et de renforcement de capacités ;
8. Elaborer et déployer une offre de formation innovante et diversifiée ;
9. Développer l'expertise et la recherche sur les métiers de la Gouvernance Territoriale ;
10. Œuvrer à la promotion et la sécurisation des financements de l'apprentissage, de la formation et du renforcement des capacités au bénéfice des élus locaux/élues locales et des personnels des Collectivités Territoriales.

La Gouvernance de l'Académie de CGLU Afrique

ALGA est un Département au sein de l'organisation de CGLU Afrique. Elle est administrée par le Comité Exécutif de CGLU Afrique, élargi au Bureau du REFELA. Son fonctionnement dépend du pouvoir hiérarchique du Secrétaire Général de CGLU Afrique et elle est gérée par une Directrice désignée par le Comité Exécutif de CGLU Afrique.

L'Académie repose aussi sur un Conseil Académique qui se réunit au moins une fois par an, composé des Représentant(e)s de son Réseau d'Instituts d'Ancrage et de Partenaires. Ce Conseil Académique a pu tenir des réunions annuelles depuis 2015 jusqu'en 2021 (en ligne et en hybride en raison de la pandémie du Covid-19).



3^{ème} réunion à Rabat en 2017



4^{ème} réunion à Ifrane en 2019



5^{ème} réunion virtuelle en 2020



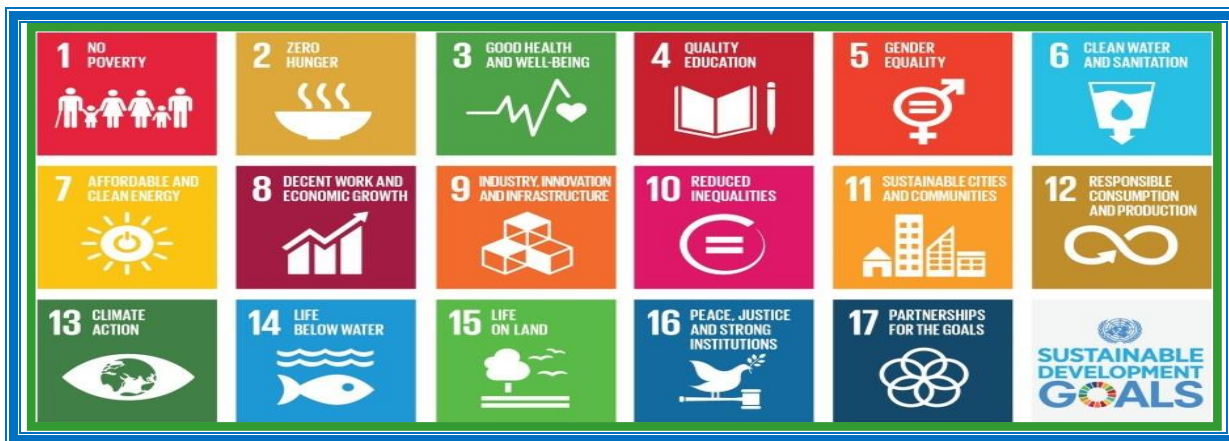
6^{ème} réunion hybride à Marrakech en 2021

Le Contexte de notre Action et engagement

La Décentralisation qui représente un mouvement irréversible partout dans le monde et surtout en Afrique, se trouve actuellement dans un contexte très particulier marqué par d'importants défis et d'immenses opportunités.

Plusieurs engagements globaux et continentaux ont été pris qu'il va falloir honorer, mettre en œuvre et surtout territorialiser et localiser au niveau sub-national en Afrique.

Il en est ainsi de l'Agenda 2030 pour le Développement Durable avec ses 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), de l'Agenda du Climat, du Nouvel Agenda Urbain, du Cadre de Sendai pour la Réduction des Risques de Catastrophes ou de l'Agenda du financement d'Addis Abeba.



Il en est aussi de l'Agenda africain 2063 avec ses 7 Aspirations :



- 1) *Une Afrique prospère fondée sur la croissance inclusive et le développement durable ;*
- 2) *Un continent intégré, uni sur le plan politique et ancré dans les idéaux du Panafricanisme et la vision de la Renaissance africaine ;*
- 3) *Une Afrique de bonne gouvernance, de démocratie, de respect des droits de l'homme, de justice et d'état de droit ;*
- 4) *Une Afrique vivant dans la paix et dans la sécurité ;*
- 5) *Une Afrique dotée d'une forte identité culturelle, d'un patrimoine commun, et de valeurs et d'éthique partagées ;*
- 6) *Une Afrique dont le développement est axé sur les populations, qui s'appuie sur le potentiel de ses populations, notamment celles des femmes et des jeunes, qui se soucie du bien-être des enfants ;*
- 7) *Une Afrique qui agit en tant qu'acteur et partenaire fort, uni et influent sur la scène mondiale.*

La Décentralisation en Afrique exige donc une plus grande mobilisation et une dynamique de transformation à tous les niveaux pour faire face aux multiples défis qu'affrontent les Collectivités Territoriales africaines qu'il s'agisse du défi du leadership politique, de la gouvernance démocratique locale, de l'urbanisation galopante et mal maîtrisée, des changements climatiques, de la migration, du chômage des jeunes, de la rareté et/ou gaspillage des ressources, des discriminations, des inégalités ou des vulnérabilités, etc...

Aujourd'hui plus que jamais, les Etats africains et leurs démembrements sont appelés à investir dans la ressource la plus importante pour toute organisation : Son Capital humain et ses Ressources Humaines, notamment à travers une réelle dynamique d'autonomisation, d'apprentissage, d'éducation, de formation, de renforcement des capacités et d'apprentissage par les Pairs.

Extrait de la Charte Africaine des Valeurs et Principes de la Décentralisation, de la Gouvernance Locale et du Développement Local (2014)

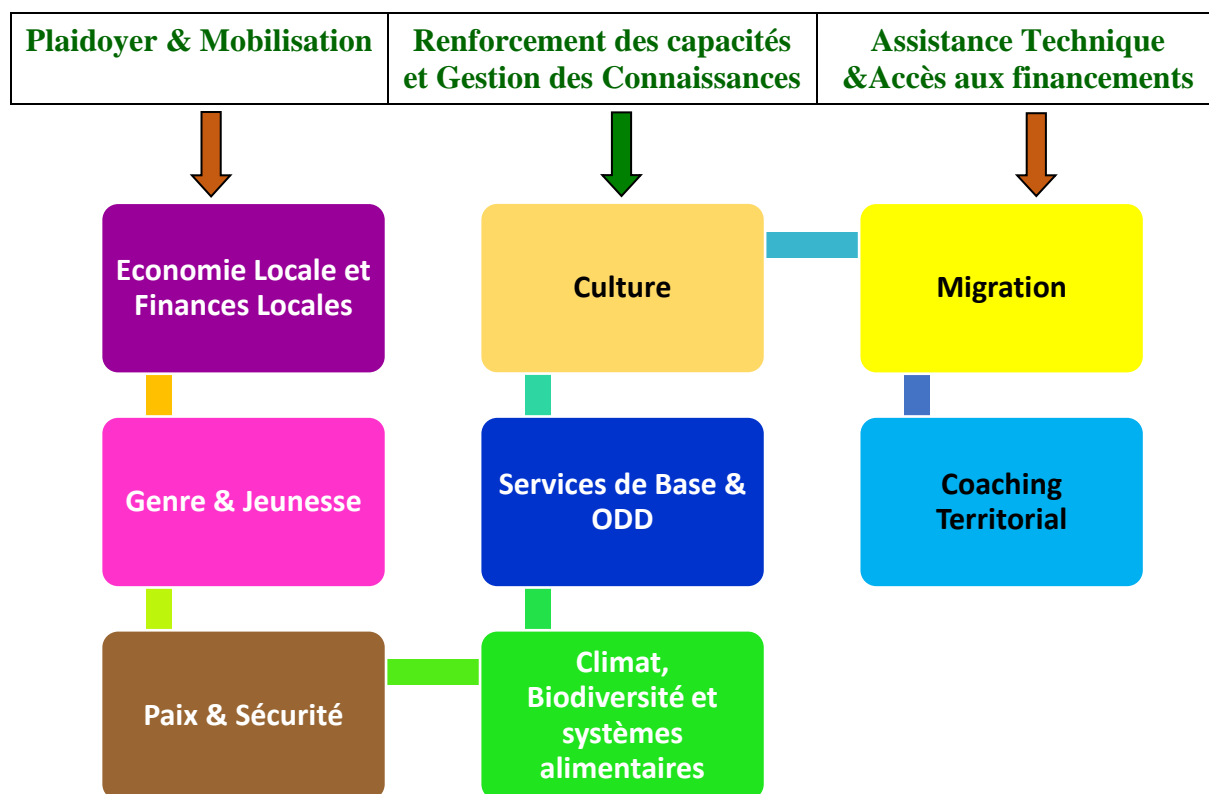
Article 16 : De l'efficience

1. Administration de la Gouvernance locale.
2. Mobilisation et utilisation des ressources
 - a) Les gouvernements locaux sont dotés des ressources humaines, financières et techniques requises pour l'accomplissement efficace et effectif de leurs missions.
3. Renforcement des capacités.

Extrait de la Résolution A/RES/72/235 adoptée par l'Assemblée générale des Nations Unies le 20 décembre 2017 sur la Mise en valeur des Ressources Humaines

« Soulignant que la mise en valeur des ressources humaines est la clef de voûte du développement économique, social et environnemental et que la santé et l'éducation sont au cœur de la mise en valeur des ressources humaines, Soulignant également que la mise en valeur des ressources humaines est un élément essentiel de l'action menée pour atteindre les objectifs de développement arrêtés au niveau international, y compris les objectifs de développement durable, et pour offrir davantage de débouchés, en particulier aux groupes les plus vulnérables... ».

Un engagement pour les Domaines prioritaires de CGLU Afrique

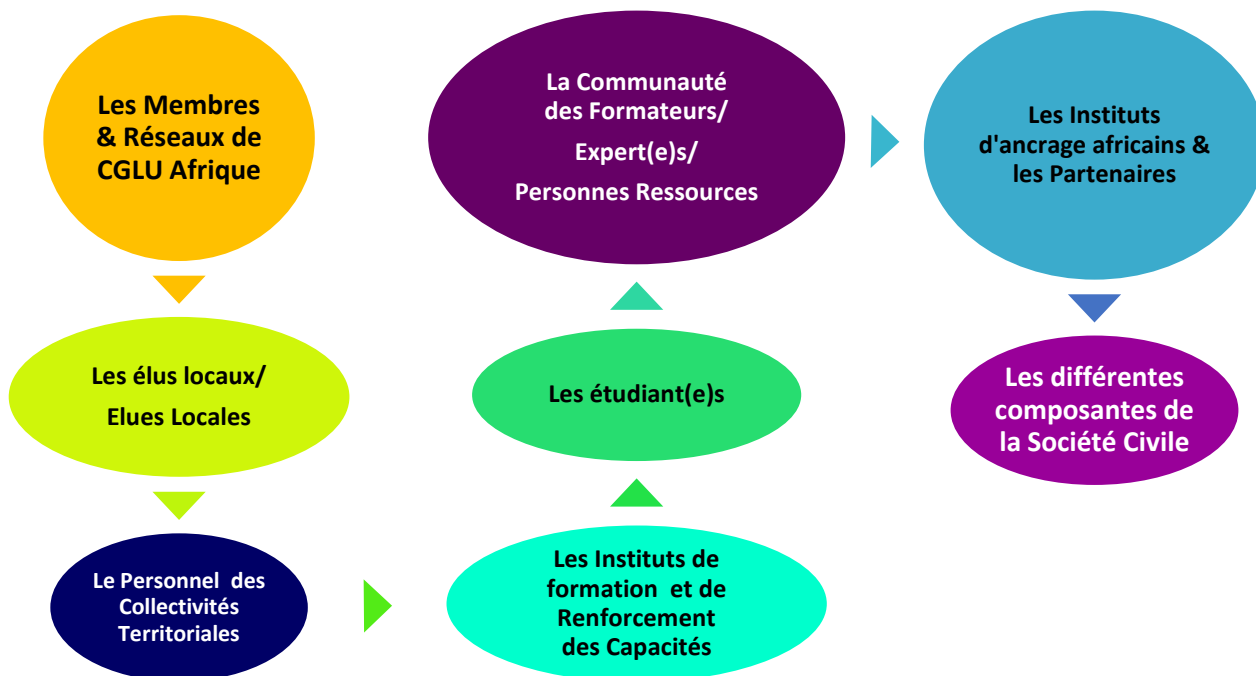


Tel est le contexte de notre action et de notre engagement : faire du Capital Humain des Collectivités Territoriales le levier Stratégique pour réaliser le Développement Durable et ne laisser personne en marge.

Un Réseau d'Instituts d'ancrage en Afrique couvrant les 5 Régions du Continent

| Les Régions Africaines | Les Instituts d'ancrage |
|---------------------------|--|
| Afrique Australe | <ul style="list-style-type: none"> - Municipal Institute Learning eThekweni Municipality (MILE), Durban, Afrique du Sud. - Swakopmund Municipal Learning Institute (SMILE), Swakopmund, Namibie. - Chalimbana Local Government Training Institute, Zambie. - Université de Stellenbosch, Faculté du Leadership Local, Afrique du Sud. - Centre Africain pour la Résolution Constructive des Conflits (ACCORD), Durban, Afrique du Sud. - African Capacity Building Foundation (ACBF), Zimbabwe. |
| Afrique du Nord | <ul style="list-style-type: none"> - Université Américaine du Caire (AUCE), Caire, Egypte. - Université Internationale de Rabat (UIR), Salé, Maroc. - Université Al Akhawayn d'Ifrane (UAI), Ifrane, Maroc. - Université Cadi Ayyad (UCA), Marrakech, Maroc - Institut des Finances (IDF), Rabat, Maroc. - Institut Supérieur de l'Information et de la Communication (ISIC), Rabat, Maroc. - Institut International de la Gouvernance (IIG), Maroc. - Institut de Formation au Développement Local de Saqqarah, Égypte. |
| Afrique Centrale | <ul style="list-style-type: none"> - Association pour l'Amour du Livre et le Développement Local (ASSOAL), Cameroun. - Ecole Supérieure Spéciale d'Architecture du Cameroun (ESSACA), Cameroun. - Programme National de Formation aux Métiers de la Ville (PNFMV), Cameroun. |
| Afrique de l'Est | <ul style="list-style-type: none"> - African Association for Public Administration and Management (AAPAM), Nairobi, Kenya. - Union Africaine des Architectes (UAA), Secrétariat Général, Maurice. - African Public Service Human Resource Management Network (APS-HRMNET), Ouganda. - Institut Comorien pour la Formation des Elus (ICFE), Comores. - Ethiopian Management Institute (EMI), Ethiopie. - Kotebe Metropolitan University, Ethiopie. - Ethiopian Civil Service University (ECSU), Ethiopie. - Kenya School of Governance (KSG), Kenya. - Institut National de la Décentralisation et du Développement Local (INDDL) du Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation de Madagascar. - Civil Service College Uganda, Ouganda. |
| Afrique de l'Ouest | <ul style="list-style-type: none"> - Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres (CAMPC), Côte d'Ivoire. - Ghana Institute of Management and Public Administration (GIMPA), Ghana. - Institute Urban Management Institute (UMI), Ghana. - Institute of Local Government Studies (ILGS), Ghana. - Ecole Nationale d'Administration de Guinée Bissau-(ENA), Guinée-Bissau. - Centre de Formation et d'Appui Conseil pour le Développement Local DELTA-C, Mali. - Centre de Formation en Gestion des Collectivités Territoriales (CFGCT), Niger. - ODP & ENDA ECOPOP, Sénégal. - Université de KARA au Togo & l'UCT, Togo. - Université de Lomé et le Centre d'Excellence CERViDA-DOUNEDON, Togo. |

Nos Publics Cibles



Notre Catalogue

La formation diplômante

Le Master Exécutif en Management des Villes Africaines (MEMVA)

Le MEMVA est un projet conjoint entre CGLU Afrique et l'Université Al Akhawayn d'Ifrane (AUI) qui s'insère dans le cadre de l'appui à la réalisation de l'Agenda Africain 2063 (l'Afrique que nous Voulons), en particulier l'Aspiration 1 : « *Une Afrique prospère fondée sur la croissance inclusive et le Développement Durable* », avec comme buts notamment un niveau de vie élevé, une qualité de vie et un bien-être pour tous, ainsi que des citoyens bien formés et suffisamment qualifiés ayant pour support la science, la technologie et l'innovation.

En avril 2022, la Première Promotion francophone du MEMVA a été lancée en mode virtuel et ce au profit de 20 Managers Territoriaux dont 16 bénéficient de Bourses d'études du Fonds Africain d'Appui à la Coopération Décentralisée Internationale (FACDI) de la Direction Générale des Collectivités Territoriales (DGCT) dans le cadre du 2^{ème} appel à projet. Les bénéficiaires de ce Programme sont issus de 8 Pays Africains (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Maroc, Mauritanie, Niger, Sénégal).

L'Académie a également soumis un projet pour l'obtention de 27 Bourses pour une 2^{ème} Promotion anglophone, dans le cadre du 3^{ème} appel à projets du FACDI de la DGCT.

Les Partenaires de cette Première Promotion :





- Région de Fès-Meknès
- Région de Rabat-Salé-Kénitra
- Région de Souss-Massa
- Les Collectivités Territoriales Africaines bénéficiaires des Bourses du FACDI

Brochure et formulaire d'inscription

The image displays a promotional flyer for the launch of the Master Executive in African City Management (MEMVA). The flyer features logos of partner organizations including the University of Al Akhawayn (AUI), CGLU Africa, and various regional and national entities. The text, written in both French and Arabic, invites participants to the official launch on Thursday, April 21st at 15:00 GMT. It mentions the support of the Direction Générale des Collectivités Territoriales (DGCT) and the Fonds Africain d'Appui à la Coopération Décentralisée Internationale (FACDI). A QR code and Zoom meeting details are provided at the bottom of the flyer. Below the flyer are two screenshots of a Zoom meeting, showing a grid of participants in a virtual meeting.

La Formation continue à travers des Collèges

Les Collèges de ALGA sont des offres de formation de courte durée portant sur des thématiques liées aux domaines prioritaires de CGLU Afrique ou bien convenues dans le cadre du Partenariat et de la Coopération

| | | |
|--|---|--|
|  |  |  |
| <p><i>Sensibilisation sur la Migration Le 5 Février 2019 à Bruxelles, Belgique</i></p> | <p><i>Sensibilisation sur la Promotion de la Culture et du Patrimoine Le 19 Avril 2019 au Siège de l'ICESCO, Rabat, Maroc</i></p> | <p><i>Sensibilisation et Formation sur la Localisation des ODD Les 16-17 Mai 2019 à Ouagadougou, Burkina Faso</i></p> |
|  |  |  |
| <p><i>Formation de 63 Coachs Territoriaux Africains</i></p> | <p><i>Renforcement des Capacités sur la Gouvernance Locale Du 16 au 20 Septembre 2019, à Yaoundé, Cameroun</i></p> | <p><i>Renforcement des capacités sur l'ODD 5 et l'intégration de l'approche Genre, Du 9 au 13 Décembre 2019, à Rabat, Maroc</i></p> |
|  |  |  |
| <p><i>Webinaire sur la Digitalisation au niveau de la Gouvernance Locale Le 8 Juin 2020 sur la Plateforme Zoom</i></p> | | <p><i>21^{ème} Conférence Annuelle de l'Association Internationale des Ecoles et Instituts d'Administration (AIEIA), du 25 au 29 juillet 2022, Sous le Haut Patronage de SA MAJESTE LE ROI MOHAMMED VI -Que Dieu l'Assiste</i></p> |


La formation à distance à travers la e-Academy de CGLU Afrique

En Partenariat avec le Cabinet IDEO-Factory, Maroc

www.uclga-e-academy.com

ideo.

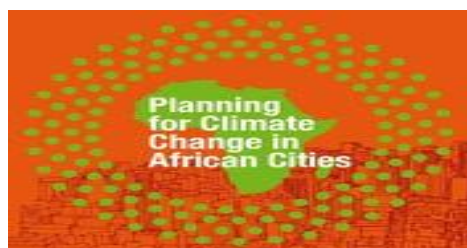
Les parcours disponibles

| | |
|---|--|
|  | Sensibilisation sur le Budget Participatif |
| | Sensibilisation sur le Coaching Territorial |
| | Sensibilisation sur la Gestion Déléguée des Services Publics Locaux |
| | Quinze Modules sur la Transformation Digitale |

Outre nos deux (2) MOOCs sur la Plateforme Coursera, en Partenariat avec IHS de Hollande et Coursera, portant sur :



coursera



<https://www.COURSERA.org/learn/climate-change-africa>



<https://www.COURSERA.org/learn/financing-infrastructure-in-african-cities>



Le MOOC sur les Villes Durables et Innovantes en Afrique sur FUN-MOOC

[Cliquez pour accéder à l'inscription en français](#)

[Cliquez ici pour en savoir plus sur les intervenants et les contenus du cours.](#)

La Formation de Formateurs

La formation des formateurs (FdF) est destinée à engager des formateurs dans le coaching et la préparation de nouveaux formateurs moins expérimentés sur un sujet particulier ou compétence, ou avec une formation globale.

L'Académie de CGLU Afrique a toujours retenue la FdF comme un levier stratégique dans sa méthodologie pour élargir et renforcer le Vivier des formateurs, pour gagner en proximité et pour mieux adapter les offres de formation selon ses publics cibles.



13 Formateurs sur la Promotion du Patrimoine et de la Culture issus de Angola, Allemagne, Ghana, Mauritanie, Maroc, Russie, Afrique du Sud, Tanzanie, Togo et Tunisie, du 12 au 15 février 2018 à l'Institut international de la vie au-delà du tourisme (IILBT), Florence, Italie.

En Partenariat avec la Fondation italienne Romualdo Del Bianco-Life Beyond Tourism.



46 Formateurs sur la Localisation des ODD et la planification territoriale issus du Cameroun, Ghana, Nigeria, Nigeria, Sierra Leone, Togo et Ouganda, en 2019.

En Partenariat avec le Département de l'Apprentissage de CGLU, NALAG Association et GIMPA du Ghana, MILE de Durban et l'ICESCO.



Plus de 60 Formateurs sur la Localisation des ODD à travers la Coopération Décentralisée issus des 5 Régions africaines, formées en 2021.

En Partenariat avec le Département de l'Apprentissage de CGLU et Plateforma.

FdF en ligne.

Principes et éléments clés des droits humains

Livia Perschy & Bernadette Knauder

9 février 2021



Plus de 90 Formateurs sur l'approche et l'intégration des Droits de l'Homme dans la Gouvernance Locale,

en Partenariat avec le Centre International pour la Promotion des Droits de l'Homme aux Niveaux Local et Régional sous les Auspices de l'UNESCO basé à Graz en Autriche et du Bureau Régional de l'UNESCO pour les Sciences dans les Etats Arabes au Caire.



16 Formateurs certifiés et 5 Observateurs sur l'Action Climatique,

issus de Sept (07) Pays d'Afrique (Bénin, Cameroun, Centrafrique, Côte d'Ivoire, Djibouti, Mali, Maroc et Togo) formés en 2023.

En Partenariat avec l'Agence de la Transition Ecologique de France (ADEME).



Notre Rencontre annuelle

Le Forum Africain des Managers Territoriaux et des Instituts de Formation ciblant les Collectivités Territoriales (FAMI)

1^{ère} édition, Région de Rabat-Salé-Kénitra – Université Internationale de Rabat (IUR)

Du 18 au 20 Septembre 2017

Thème : « Les Ressources Humaines des Collectivités Territoriales africaines : le temps d'agir... c'est Maintenant !!! »



2^{ème} édition, Région de l'Oriental

Du 25 au 26 Avril 2018

Thème : « Se mobiliser pour le développement du capital Humain des Collectivités Territoriales : une exigence clé pour l'atteinte des Objectifs du Développement Durable »



3^{ème} édition, Région de Fès-Meknès, Université Al Akhawayn d'Ifrane

Du 10 au 14 Juin 2019

Thème : « Financier l'apprentissage, la formation et le renforcement des capacités des élus locaux et du personnel des Collectivités Territoriales en Afrique : pour des mécanismes innovants et durables »

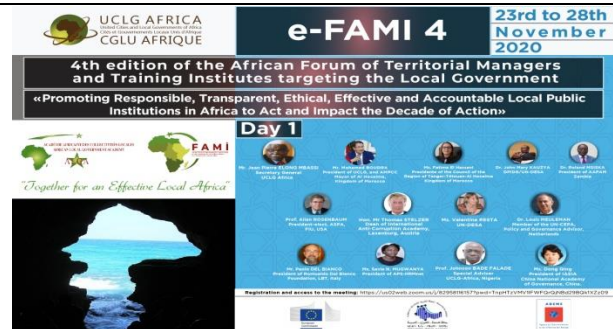


4^{ème} édition Virtuelle

Région de Tanger-Tétouan-Al Hociema

Du 23 au 28 Novembre 2020

Thème : « Promouvoir des Institutions Publiques Locales Responsables, Transparentes, Intègres, Performantes et Redevables en Afrique pour agir et impacter la Décennie de l'Action »



5^{ème} édition Hybride

Région de Marrakech-Safi

Du 01 au 11 Décembre 2021

Thème : « La Transformation Digitale et Intelligente de l'Afrique Locale : le Temps d'Agir c'est Maintenant !!! »



6^{ème} édition Hybride

Région de Souss-Massa

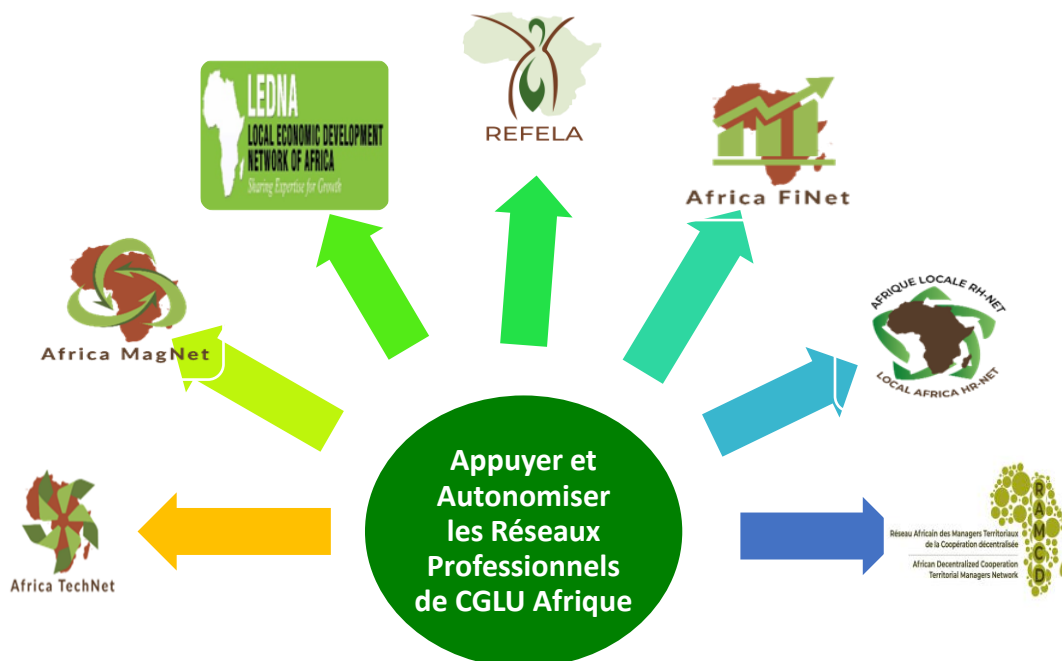
Du 28 Novembre au 3 Décembre 2022

Thème : « Le défi de la formation et du renforcement des capacités des Elus Locaux et du Personnel des Collectivités Territoriales en Afrique dans l'Action Climatique »



L'appui & la professionnalisation des Réseaux Professionnels et des Observatoires de CGLU Afrique

L'Académie offre des opportunités d'apprentissage, d'apprentissage par les Pairs, des formations, des sensibilisations et des renforcements de capacités aux différents Réseaux professionnels mis en place au niveau de CGLU Afrique.



L'organisation de Voyages d'études

Les Voyages d'études représentent un autre levier stratégique dans la méthodologie de l'Académie, permettant l'apprentissage par les Pairs, l'échange des bonnes pratiques et des innovations, l'établissement de rapports de coopération et de partenariat, l'échange de savoir et de savoir-faire, la mise à disposition de la documentation et d'outils, notamment en lien avec la Décentralisation, la Gouvernance Locale et le Développement local et territorial. Ces voyages d'études permettent aussi d'établir des liens d'amitié et de camaraderie.

L'Académie de CGLU Afrique organise des voyages d'études en Afrique ou au niveau international, ciblant les membres et Réseaux de CGLU Afrique, les élus locaux/élues locales, le personnel des Collectivités Territoriales, les partenaires de ALGA, les étudiant(e)s ou les différentes composantes de la Société civile.

| | | |
|---|---|---|
|  | <p>Voyages d'études organisés pour les étudiant(e)s de l'Université américaine FIU depuis 2016 jusqu'en 2019.</p> |  |
|  | <p>Voyage d'études organisé pour les étudiant(e)s de l'Université Américaine du Caire d'Egypte (AUCE) en 2017.</p> |  <p>En partenariat avec le Gouvernement du Royaume du Maroc, l'Association Marocaine des Présidents des Conseils Communaux (AMPRCC), le Ministère de la Réforme de l'Administration et de la Fonction Publique, l'École Nationale Supérieure de l'Administration (ENSA) et l'Université Al Akhawayn (AU) d'Ifrane</p> <p>L'Académie Africaine des Collectivités Locales (ALGA) de Cîtes et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (CGLU-Afrique) et l'American University in Cairo/School of Global Affairs and Public Policy (AUC/GAPP) organisent:</p> <p>Le Premier Voyage d'Études au Royaume du Maroc pour les Étudiants de AUC/GAPP Du 11 au 19 Juillet 2017</p> <p>Sur le Thème : "Les Principaux Acteurs et Institutions impliqués dans la Promotion de Sociétés Pacifiques et Inclusives: l'Expérience du Royaume du Maroc"</p> <p>«Ensemble pour une Afrique locale Performante»</p> |
|  | <p>Voyage d'études au Maroc d'une Délégation de la Ligue des Municipalités de Libye Du 13 to 21 Septembre 2019.</p> |  |
|  | <p>Voyage d'études au Maroc d'une Délégation de l'Association des Collectivités Territoriales du Nigeria (ALGON) Du 31 Octobre au 5 Novembre 2019.</p> |  |



**Voyage d'études d'une
Délégation de la
Commune du Golfe 1
du Togo, du 25 au 29
Octobre 2021.**



**Voyage d'études en
France au profit d'une
Délégation africaine
dans le cadre du
Partenariat avec
l'Agence ADEME de
France les 20 et 21
Septembre 2022.**



La promotion des Standards d'Excellence et de Qualité

CGLU Afrique a réalisé une étude en 2022 pour doter cette Organisation d'un Système d'accréditation et d'Assurance Qualité pour ce qui est de la formation et du renforcement des capacités ciblant les Collectivités Territoriales en Afrique.

Une Académie engagée au niveau international



Depuis 2016, CGLU Afrique a signé plus d'une vingtaine de conventions de partenariat, de coopération et de collaboration avec des Institutions internationales ou des Réseaux internationaux ou collaborent avec eux de manière informelle, à savoir :

- Le Groupe de Travail de CGLU, sur le Renforcement des Capacités et des Institutions (CIB) ;
- L'Institut International des Sciences Administratives et l'Association Internationale des Ecoles et Instituts d'Administration (AIEIA) dont le Siège se trouve à Bruxelles, Belgique ;
- International Commission on the Accreditation of Public Administration and Training Programs (ICAPA);
- L'Organisation Islamique pour l'Education, les Sciences et la Culture (ICESCO) ;

**Une équipe marquée
par la Diversité, l'Engagement, la Production, le Service,
le Professionnalisme & la Performance**



Monsieur Jean Pierre ELONG MBASSI
Secrétaire Général de CGLU Afrique, Cameroun



**Mr Koffi
ABALO**
Support Staff
Togo



**Melle Fariath
CHABI**
Task Manager
Bénin



Dr Najat ZARROUK,
Directrice du
Développement, du
Renforcement des
Capacités, de la Gestion
des Connaissances et de
ALGA, Maroc



**Mme Abir
ACHOUR**
Task Manager
Tunisie



**Melle Hala
MENKARI**
Support Staff
Maroc

Les 10 Avantages **auxquels vous avez droit si vous adhérez** **à l'Académie de CGLU Afrique**

- 1) Bénéficiaire des multiples opportunités offertes par le Réseau et l'éco-système de CGLU Afrique en Afrique et à travers le monde ainsi que des Services et de l'Assistance Technique d'une équipe diverse et multidisciplinaire;
- 2) Faire partie du Réseau des Instituts d'ancrage en Afrique et des Partenaires (hors Afrique) de l'Académie de CGLU Afrique ;
- 3) Bénéficiaire d'un accès prioritaire aux différents Programmes et initiatives de CGLU Afrique et de son Académie ;
- 4) Bénéficiaire d'une réduction allant jusqu'à 20% sur les offres de formation, les programmes de renforcement des capacités proposés par l'Académie de CGLU Afrique ;
- 5) Bénéficiaire d'une réduction des frais d'inscription lors du Forum Africain Annuel des Managers Territoriaux et des Instituts de Formation ciblant les Collectivités Territoriales (FAMI) ;
- 6) Avoir un accès illimité aux diverses Ressources et documentations de la plateforme e-Academy de CGLU Afrique ;
- 7) Bénéficiaire des opportunités de sponsoring qui seront recherchées par l'Académie de CGLU Afrique ;
- 8) Accès privilégié aux informations relatives aux programmes de formation, d'apprentissage et de renforcement des capacités de CGLU Afrique et de ses Partenaires ;
- 9) Bénéficiaire d'appui pour digitaliser des parcours de formation.
- 10) Bénéficiaire d'avantages lors de l'organisation du Sommet Africain de CGLU Afrique (frais d'enregistrement, organisation de Session, exposition, sponsoring...).

Formulaire d'adhésion
à l'Académie ALGA de CGLU Afrique

IDENTITE DE L'ADHERENT

1) **Nom de l'Institution (Université/ Institut/Autre structure) :** _____

Ville : _____

Pays : _____

Adresse Postale : _____

Téléphone (fixe) : _____

Fax: _____

Email : _____

Portail/Site Web : _____

2) **Nom et Prénom(s) du Responsable légal :** _____

Fonction : _____

Adresse Email : _____

Portable (GSM) : _____

Téléphone (fixe) : _____

3) **Point Focal de l'Institution:**

Nom et Prénom(s) : _____

Fonction : _____

Téléphone (fixe) : _____

Portable (GSM) : _____

E-mail : _____

Partie à remplir aussi par l'Adhérent :

Je soussigné(e), (*Nom, Prénom(s)*) agissant en qualité de Représentant légal de (*Nom de l'Institut/ Université/ Structure*).....

Déclare vouloir adhérer volontairement en tant que :

| Cochez la Catégorie | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Catégorie 1 : Membre institutionnel du Réseau Africain des Instituts d'ancrage de ALGA de CGLU-Afrique. |
| <input type="checkbox"/> | Catégorie 2 : Membre institutionnel du Réseau des Partenaires hors Afrique de ALGA de CGLU Afrique ; |
| <input type="checkbox"/> | Catégorie 3 : Membre individuel. |

A ce titre, je reconnais avoir pris connaissance des droits et devoirs en tant que Membre et accepte de verser la cotisation due pour l'année 2023.

La cotisation annuelle est payable au cours du premier Trimestre de l'année considérée.

Le montant de la cotisation annuelle est de :

- **Catégorie 1 : 1.200 €** (Mille Deux Cents Euros) ;
- **Catégorie 2 : 1.500 €** (Mille Cinq Cents Euros) ;
- **Catégorie 3 : 350 €** (Trois Cinquante Euros).

La cotisation est payable par virement bancaire sur le Compte bancaire de CGLU Afrique dont RIB est le suivant :

Nom de la Banque : BNP PARIBAS

Bénéficiaire : CITES ET GOUVERNEMENTS LOCAUX UNIS D'AFRIQUE (CGLU-Afrique).

IBAN/Numéro du Compte bancaire :FR76 3000 4005 6700 0100 9726 629

BIC/Code SWIFT : BNPAFRPPINT

Adresse: 117, Boulevard HAUSSMANN 75008, Paris, France.

SIGNATURE

Fait à _____

Le ___/___/_____



- ❖ **Dr Najat ZARROUK**, Directrice du Développement, du Renforcement des Capacités et de la Gestion des Connaissances, et de ALGA de CGLU Afrique.
Email: Nzarrouk@uclga.org
Portable : +212 (0)661 120 552

- ❖ **Mlle Fariath CHABI**, Task Manager à ALGA de CGLU Afrique.
Email: Fchabi@uclga.org
Tél : +212 (0)700 991 848

- ❖ **Mme Abir ACHOUR**, Task Manager à ALGA de CGLU Afrique.
Email : aachour@uclga.org
Tél : +212 (0)688 429 510

- ❖ **M. Koffi ABALO**, Support Staff à ALGA de CGLU Afrique.
E-mail : kabalo@uclga.org
Tél : +212 (0)632 084 972

- ❖ **Mlle Hala MENKARI**, Support Staff à ALGA de CGLU Afrique.
Email : hmenkari@uclga.org
Tél : +212 (0)662 107 464

NB : Ces contacts sont tous joignables par WhatsApp.

Bureau d'ordre de CGLU Afrique :

- e-mail : info@uclga.org
- Tél : +212 (0)537 26 00 62 / + 212 537 26 00 63
- Fax : + 212 537 26 00 60

N'hésitez pas à nous contacter et à visiter :

- le Portail de CGLU Afrique : www.uclga.org
- le site web de son Académie ALGA : www.uclgafrika-alga.org