



**UCLG AFRICA**  
United Cities and Local Governments of Africa  
Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique  
**CGLU AFRIQUE**

---

---

**D**

---

Le Département Climat, Biodiversité et Systèmes Alimentaires a pour mission de préparer les collectivités territoriales d'Afrique à faire face aux défis lancés par le changement climatique, la perte de la biodiversité ou les risques que ces défis présentent par rapport aux systèmes alimentaires. L'intégration de ces enjeux doit se faire dans la perspective de la mise en œuvre de l'Agenda 2030 des Nations Unies portant sur les objectifs de développement durable, et de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine relatif à l'Afrique Que Nous Voulons.

Face aux impacts croissants du dérèglement climatique sur les territoires et à l'urgence de soutenir des modèles de développement à faibles émissions de carbone, il est nécessaire que les autorités territoriales s'impliquent davantage dans la mise en œuvre de l'action climatique en Afrique. Cette implication suppose la mise en place d'un environnement institutionnel favorable, le renforcement des capacités de planification et programmation de l'action climatique au niveau des territoires, l'accès des collectivités territoriales à la finance climatique, et la mise en place d'outils adaptés pour la mesure, le reportage et la vérification de l'impact de l'action territoriale sur l'Agenda du climat au niveau national et international. Cette implication doit également nourrir un mouvement d'échange d'expériences et de bonnes pratiques entre collectivités au sein d'un même pays, de l'ensemble du continent africain et au niveau mondial dans l'objectif de créer un vaste mouvement de territorialisation des Contributions Déterminées au niveau National en application de l'Accord de Paris conclu en 2015 par les Etats parties à la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques.

- Dans ce cadre et soucieux de renforcer davantage l'équipe chargé d'encadrer l'inscription effective des collectivités territoriales d'Afrique dans l'agenda climat, le Département Climat, Biodiversité et Systèmes Alimentaires lance un appel à candidature pour le recrutement d'un Responsable du Volet Atténuation qui aura pour mission de :

## TERMES DE RÉFÉRENCE

Référence

Poste

Sous la supervision du

Du Conseiller Spécial, Climat, Biodiversité et Système Alimentaire

- Développer, animer et de structurer le cadre de mise en œuvre des projets et programmes d'atténuation.
- Appuyer les collectivités territoriales dans la formulation de leurs plans d'actions d'atténuation et la structuration des projets climatiques
- Contribution au montage des projets d'efficacité énergétique et énergie renouvelable des Collectivités territoriales
- Contribution au montage administratif et financier des projet climat
- Contribution à l'élaboration et la mise en œuvre de plan de formation continue en efficacité énergétique et énergie renouvelable pour les collectivités locales
- Contribution au développement et à la mise en œuvre des partenariats avec les acteurs opérant dans le domaine de l'énergie renouvelable et l'efficacité énergétique (en particulier avec IRENA)

Aptitudes, compétences et connaissances

### *Requises*

Administration et gestion des compétences

Capacité à développer une analyse prospective

Aptitude à gérer des projets

Capacité de parrainage/d'encadrement

Capacité à organiser et à superviser le travail d'une équipe, à définir les priorités et à travailler sous pression et dans un environnement multiculturel

Être très sensible aux conditions de travail avec des dirigeants politiques

Avoir l'esprits d'équipe

Avoir l'esprit d'initiative et le sens des responsabilités

Connaissances en informatique, notamment au niveau des principales applications logicielles actuelles

Disponibilité pour voyager fréquemment

Avoir d'excellentes aptitudes en matière de présentations orales et écrites

Bonne maîtrise des outils de communication numériques

### *Souhaitables*

Bonne connaissance de la transition énergétique et Politiques climatique

Bonne connaissance de l'environnement des gouvernements locaux en Afrique

Bonne connaissance de l'approche territoriale au développement

Expérience dans la conduite des discussions et débats autour des questions traitant des gouvernements municipaux et locaux

Bonne connaissance des systèmes d'information géographiques et des systèmes de gestion de base de données

Gestion des connaissances

Gestion des sites Web et des réseaux sociaux

### Éducation

Le poste est ouvert aux candidats africains titulaires d'un diplôme de maîtrise, au moins, ou d'un diplôme équivalent obtenu auprès d'une université de renom, dans les domaines suivants : planification urbaine et régionale, économie, géographie, droit, administration publique, finance et gestion des projets.

### Expérience

Les candidats doivent justifier d'une expérience de 10 ans, au minimum, dans un poste similaire de premier plan dans le secteur privé ou public, avec au moins cinq années dans un poste de dirigeant. Le fait d'avoir déjà occupé des postes de gestion de premier plan dans une administration locale ou une association de gouvernement local pourrait constituer un avantage.

### Langue

Les candidats doivent pouvoir s'exprimer aisément en anglais et en français.

### Détails du contrat

Lieu de travail : Siège de CGLU Afrique à Rabat

Le contrat est à temps plein, d'une durée de deux ans, avec une période d'essai de 3 mois.

Date de prise de service :

La rémunération sera fonction de l'éducation, des compétences et de l'expérience du candidat retenu

### Contenu de la demande d'emploi

La demande d'emploi devra inclure:

1. Une lettre de motivation indiquant les raisons pour lesquelles le postulant estime qu'il est le meilleur candidat pour le poste et faisant état de ses prétentions salariales;
2. Un Curriculum vitae détaillé;
3. Des copies certifiées conformes de ses diplômes;
4. Les certificats de travail ainsi que ses références professionnelles;
5. Une photo d'identité;

Date limite de dépôt de la demande d'emploi

Le 05 mars 2023

Adresse de réception de la demande

Adresse physique: 12 Essaadyine Street, Rabat-Hassan, 10 020, Maroc

Téléphone : +212 537 260 062/063; Fax: +212 537 260 060

Courriel : [recruitment@uclga.org](mailto:recruitment@uclga.org)

Suivi de la demande

À partir des dossiers de candidatures reçus, une short-list de trois candidats sera établie. Le candidat pour ce poste qui sera annoncé au plus tard le 13 mars 2023. Il sera alors procédé à la négociation et à l'établissement du contrat au plus tard le 20 mars 2023 pour une prise de service le 3 Avril 2023.