



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation for Offentliga Tjänster
國際公務勞通



Municipal workers
Services municipaux
Servicios municipales



UCLG AFRICA
United Cities and Local Governments of Africa
Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique
CGLU AFRIQUE



RAPPORT DE MISSION

Participation à l'Atelier de l'ISP sur le Secteur des Administrations Locales et Régionales (ALR)/Municipalités pour les pays arabes et l'Afrique francophone



Marrakech, Maroc

24-25 Septembre 2019

www.uclgafrica-alga.org



Atelier de l'ISP sur le secteur des administrations locales et régionales (ALR)/municipalités pour les pays arabes et l'Afrique francophone

Hôtel Palm Plaza & Spa

Avenue du 7ème Art - L'Agdal - 40000 Marrakech Maroc

24-25 septembre 2019

ORDRE DU JOUR PROVISOIRE

23 septembre

Arrivée des participant-e-s

Jour 1 : 24 septembre

09h00	Accueil et allocution d'ouverture <ul style="list-style-type: none">• <i>Représentant-e-s</i> de l'UMT Maroc• <i>Sani Baba</i>, Secrétaire régional de l'ISP, Afrique et pays arabes• <i>Najwa Hanna</i>, Secrétaire sous-régional de l'ISP pour les pays arabes• <i>Boubacar Bobaua</i>, Secrétaire sous-régional pour l'Afrique francophone• <i>Daria Cibrario</i>, Responsable du secteur administrations locales et régionales de l'ISP
09h30	Présentations, objectifs de la réunion, attentes des participant-e-s <p>Chacun-e est invité à brièvement faire part de ses attentes et objectifs vis-à-vis de cet atelier.</p>
10h30	<i>Pause-café/thé</i>
11h00	Introduction Secteur des administrations locales et régionales/municipalités : perspectives syndicales régionale et mondiale <i>Perspective régionale et travaux de l'ISP (Sani, ISP) 10'</i> <p>Sani dressera un aperçu des défis et initiatives du secteur des ALR/municipalités dans la région en prévision de l'AFRECON et les plans pour les activités futures.</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Mise à jour sur les travaux dans la sous-région et perspectives sous-régionales (Najwa, Boubacar ISP) 15'</i> <p>Najwa et Boubacar partageront les principales réalisations des travaux en cours et futurs de l'ISP dans le secteur des ALR/municipalités en Afrique francophone et dans les pays arabes.</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Perspective et travail mondial de l'ISP sur le secteur ALR/municipalités (Daria, ISP) 15'</i> <p>Daria passera en revue les initiatives clés du travail stratégique mené par l'ISP à l'échelle internationale dans le secteur des ALR/municipalités pour consulter les affiliés et bâtir des ponts avec le travail régional.</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Contributions des participant-e-s</i> <p><i>Les participant-e-s sont invités à présenter brièvement les enjeux et défis majeurs auxquels les ALR et leur travailleurs-euses et syndicats sont confrontés dans leur pays/région/ville</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Discussions et identification des priorités pour une action syndicale conjointe</i> Documents de référence : <ul style="list-style-type: none">• ISP, Le peuple au-dessus du profit, Programme d'Action de l'ISP (2017), p. 44, section sur les ALR/municipalités (FR, EN, AR)• Réseau international de l'ISP des travailleurs et travailleuses des administrations locales et régionales (ALR)/municipalités (CHARTER), Réseau international de l'ISP (2016) - (FR, EN, AR)• Aperçu des grandes tendances mondiales affectant les administrations locales et régionales, ISP-PSIRU (2016) (FR, EN)
12h30	<i>Pause-déjeuner</i>

13h30	<p>1. DROITS SYNDICAUX DANS LE SECTEUR DES ALR/MUNICIPALITÉS Droits et conditions des travailleur-euses dans le secteur de ALR/municipalités en Afrique francophone et dans les pays arabes et</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Introduction sur la situation des droits fondamentaux des travailleurs et travailleuses dans le secteur des ALR/municipalités en Afrique – <u>Carlos Carrión Crespo</u>, Spécialiste des services publics, OIT Genève (via Skype) – 15'</i> • <i>Contributions des participant-e-s (brefs rapports des pays)</i> • <i>Discussions et identification des priorités pour une action syndicale conjointe</i> <p><u>Documents de référence :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Carte - L'indice CSI des droits dans le monde 2019 • Rapport - L'indice CSI des droits dans le monde 2019
15h00	<i>Pause-café/thé</i>
15h30	<p>2. LA LUTTE CONTRE LA PRIVATISATION DES SERVICES PUBLICS ET LA REMUNICIPALISATION Renforcer la solidarité pour lutter contre la privatisation et la sous-traitance et remunicipaliser les services publics des ALR/municipalités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction à la remunicipalisation des services publics (<u>Daria</u>, ISP) 15' • <i>Contributions des participant-e-s</i> • <i>Discussions et identification des priorités pour une action syndicale conjointe</i> <p><u>Documents de référence :</u></p> <p>TNI, Remunicipalisation comment villes et citoyens écrivent l'avenir des services publics, 2017 (FR, EN, AR)</p>
18h00	<i>Clôture de la journée</i>
19h30	<i>Dîner</i>

Jour 2 :

25 septembre

09h00	<p>3. RÔLE DES SYNDICATS DANS L'ÉLABORATION DES POLITIQUES URBAINES Table ronde : Travail décent et justice sociale: prérequis pour une urbanisation durable et des villes inclusives 60'</p> <p>Les tensions et les inégalités sociales au sein des villes et des territoires sont parmi les défis mondiaux les plus urgents. Grâce à leur expérience des services et leur contact direct avec les citoyens et usagers, les travailleurs-euses ALR/municipaux-ales et leurs syndicats peuvent contribuer de façon significative dans le développement et la mise en œuvre de politiques territoriales et urbaines justes et durables. La table ronde discutera comment le dialogue social entre les autorités territoriales et les syndicats des travailleurs-euses ALR/municipaux peut devenir un outil fondamental dans la réalisation de villes inclusives et durables, selon l'ODD 11 des Nations Unies.</p> <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Najat Zarrouk, Directeur, Académie des Associations de Gouvernements Locaux Africains (ALGA) de CGLU Afrique • Sani Baba, Regional Secretary for Africa and Arab Countries, ISP • 3 participant-e-s (à définir) <p>Modérateur : <u>Daria</u> <i>Suivi d'une discussion en séance plénière</i></p> <p><u>Documents de référence :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ISP, Ce que les travailleurs/euses doivent retenir du texte final du Nouveau Programme pour les villes : une évaluation syndicale du document final d'Habitat III, 2016 (EN, FR) • ISP Dix points clés pour des villes équitables et pour un nouvel agenda urbain inclusif, 2016 (FR, EN, AR) • PSI-UCLG "SDG 11 – Tackling the challenges of global urbanization: flagship local government initiatives to meet the SDGs" Spotlight Report on the SDGs 2019 (EN)
10h30	<i>Pause-café/thé</i>



11h00	4. PROBLÉMATIQUES MONDIALES DE L'ISP ET SECTEUR DES ALR/MUNICIPALITÉS (Atelier interactif – 2-3 thèmes à choix des participants) <ul style="list-style-type: none">• Numérisation/digitalisation des services publics• Changement climatique et travailleurs et travailleuses d'urgence• Financements publics et justice fiscale• Egalité des genres et non-discrimination• Violence au travail• Migration et réfugié-e-s <i>Discussions et identification des priorités pour une action syndicale conjointe</i>
13h00	<i>Pause-déjeuner</i>
14h00	5. Groupes de travail : rédaction d'un plan d'action syndical pour le secteur des ALR/municipalités pour les sous-régions
15h30	<i>Pause-café/thé</i>
16h00	Présentation des plans d'action des groupes en séance plénière
17h30	Révision et adoption du plan d'action syndical conjoint et des résolutions politiques pour les sous-régions
18h00	<i>Clôture</i>

v. DC 12.09.2019

Contexte

Cette mission s'inscrit dans le cadre de la collaboration entre CGLU Afrique et l'Organisation Syndicale Internationale, l'Internationale des Services Publics, notamment sa section du Secteur des Administrations Locales et Régionales (ALR)/Municipalités. Cette section a organisé cet atelier pour ses membres de la zone Afrique francophone et Pays Arabes en vue d'échanger sur différentes problématiques liées à l'action syndicale dans les municipalités et les collectivités territoriales dans la perspective d'aboutir à l'élaboration d'un plan d'action pour les prochaines années.

CGLU Afrique a reçu une invitation pour prendre part à cet atelier et faire une présentation lors de la table ronde sur le « **Travail décent et justice sociale : prérequis pour une urbanisation durable et des villes inclusives** ». CGLU Afrique a été représenté par le Chef du Pôle Observatoire des Ressources Humaines Locales en Afrique, représentant la Directrice de l'Académie Africaine des Collectivités Territoriales (ALGA), Dr Najat ZARROUK.

Objectifs :

L'objectif de cette mission était de prendre part aux travaux de cet atelier qui intéressent particulièrement les activités de ALGA et de faire une présentation sur les rôles et Responsabilités des Collectivités Territoriales Africaines ainsi que de CGLU Afrique/ALGA dans la promotion du Travail décent.

L'objectif était aussi d'échanger sur les possibilités de collaboration entre CGLU Afrique et l'ISP.

Organisateurs :

L'Internationale des Services Publics, Secteur des Administrations Locales et Régionales (ALR)/Municipalités, zone Afrique francophone et Pays Arabes.

Participant(e)s :

En plus de quelques membres du staff de l'ISP, la rencontre a rassemblé une vingtaine de participants représentant des organisations syndicales africaines et arabes venant des pays suivants : Algérie, Congo Brazzaville, Koweït, Maroc, Palestine, Sénégal, Tchad, Tunisie.

Etaient également présents, les membres du siège régional situé au Togo dont le Secrétaire Régional, M. Sanni Baba.

Déroulement :

L'atelier s'est organisé essentiellement au tour de sessions suivantes :

- La session d'ouverture et les allocutions de bienvenue
- Une session introductive sur l'action syndicale dans les municipalités

- Une session sur les Droits Syndicaux dans le Secteur des ALR/Municipalités, Droits et conditions des travailleur-euses dans le secteur de ALR/ Municipalités en Afrique francophone et dans les pays arabes
- Une session sur la lutte contre la Privatisation des Services Publics et la Remunicipalisation
- Une table ronde sur le Travail décent et justice sociale : prérequis pour une urbanisation durable et des villes inclusives
- Des travaux de Groupes pour la rédaction d'un plan d'action syndical pour le secteur des ALR/municipalités pour les sous-régions

Contribution d'ALGA

ALGA de CGLU Afrique a été représentée à cette activité par le Chef du Pôle Observatoire des Ressources Humaines des Collectivités Territoriales en Afrique qui a fait une présentation sur « **Le rôle des Collectivités Territoriales africaines dans la promotion du Travail Décent** ».

Cette présentation est particulièrement revenue sur les nombreuses actions menées par CGLU Afrique et son Académie, ALGA, pour renforcer les capacités des administrations locales ainsi que les conditions de travail des ressources humaines locales en Afrique parmi lesquelles :

- Le plaidoyer Multi-niveau pour une décentralisation réussie en Afrique avec des Collectivités Territoriales Africaines bien gérées, inclusives, résilientes et durables ;
- La sensibilisation autour de la nécessité d'investir dans le Capital Humain au niveau local en Afrique ;
- La promotion des standards de qualité en matière de Formation et aussi en matière de Gestion des Ressources Humaines dans les administrations territoriales ;
- La promotion et l'appui aux réseaux des Managers territoriaux mis en place au sein de CGLU Afrique
- Les publications (Rapport triennal sur l'état des Ressources Humaines Locales en Afrique, la Voix du Manager Local Africain, l'Environnement Institutionnel des Collectivités Territoriales...)
- Les grandes rencontres et évènements organisé (le FAMI, les Focus groupes, les Side Events...)

Conclusions et recommandations

L'atelier s'est déroulé dans une parfaite ambiance et une forte participation des différents délégués. Les présentations étaient suivies de riches contributions portant sur des cas concrets desquelles on peut retenir les conclusions et recommandation suivantes :

- Le constat général fait état de conditions de travail très peu favorables au niveau des administrations locales.
- On note aussi une centralisation du dialogue social et la marginalisation du rôle des collectivités territoriales qui pourtant avec le renforcement de la décentralisation sur le

continent deviennent des employeurs publics et aussi des acteurs clés du développement socio-économique.

- Il existerait donc une forte complémentarité entre l'action syndicale et les efforts des organisations des Collectivités Territoriales pour l'amélioration de la qualité de vie dans les collectivités territoriales, l'amélioration de la qualité des services publics locaux et l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleurs-euses des administrations locales.
- La qualité des services publics locaux ne pourrait être davantage améliorée sans une amélioration des conditions de vie et de travail des travailleurs-euses locaux.
- La privatisation des services publics aurait un impact négatif sur la situation des travailleurs-euses locaux.

Recommandations :

- La nécessité de renforcer la collaboration entre CGLU Afrique et l'ISP secteur des administrations locales et régionales (ALR)/municipalités ;
- Promouvoir l'implication des administrations locales dans les hauts cadres du dialogue social, en tant qu'acteur public clés en matière de délivrance de services publics et de développement durable ;
- Créer ou Redynamiser les espaces de dialogue social au niveau local prévus dans bon nombre de texte sur la décentralisation ou sur le statut du personnel des administrations territoriales ;
- Plaider pour la mise en œuvre au niveau local de l'ensemble des engagements internationaux en matière de travail décent (conventions OIT, ODD, vision africaine 2063, charte africaine sur la décentralisation et la gouvernance locale, Charte africaine sur les services publics et l'administration publique ;
- Travailler sur des systèmes de collecte d'information sur les travailleurs-euses locaux pour pallier au manque de données en la matière ;
- Renforcer le rôle des syndicats dans la gestion locale afin de mieux harmoniser entre les besoins de services, les stratégies politiques et la situation des travailleurs locaux ;
- Promouvoir une gestion citoyenne des services publics.

Suites et perspectives :

- Préparation d'une rencontre entre le Secrétaire Régional pour l'Afrique et les pays arabes de l'ISP secteur des administrations locales et régionales (ALR)/municipalités et le Secrétaire Général de CGLU Afrique ;
- Préparation d'une offre de formation sur des thèmes liés à l'action syndicale dans les administrations locales, les droits sociaux des travailleurs, les instruments juridiques internationaux et nationaux de protection travailleurs...
- Préparation d'un projet de charte africaine des principes et valeurs du service public local qui pourrait servir pour les différents acteurs, notamment CGLU Afrique, d'instrument de plaidoyer auprès des Maires et Présidents de Collectivités Territoriales pour le respect de certains engagements ;

- Mise en place d'un cadre d'échange d'informations ;
- D'autres participants présents à l'atelier ont aussi manifesté la volonté de collaborer avec CGLU Afrique pour soit adhérer aux différents réseaux des Managers Territoriaux, bénéficier des offres de Formations de ALGA ou encore de pouvoir participer aux différentes rencontres organisées.



UCLG AFRICA
United Cities and Local Governments of Africa
Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique
CGLU AFRIQUE



Atelier de l'ISP sur le Secteur des Administrations Locales et Régionales (ALR)/Municipalités pour les Pays Arabes et l'Afrique Francophone

Présentation sur:
«Le rôle des Collectivités Territoriales africaines dans la promotion du Travail Décent »

www.uclga.org & www.uclgafrica-alga.org

Présenté par : **Dr KAMATE Ismaël**,
Responsable de l'Observatoire des Ressources Humaines des
Collectivités Territoriales en Afrique, CGLU Afrique/ALGA

SOMMAIRE



INTRODUCTION

Brève présentation de CGLU Afrique et son Académie ALGA



LE TRAVAIL DÉCENT DANS LES AGENDAS GLOBAUX ET AFRICAINS

1. Rappel des Engagements au niveau global (Agenda 2030, Nouvel Agenda Urbain, Agenda du Climat, Cadre de Sendai, Agenda de l'Action)
2. Rappel des Engagements et instruments Africains visant la promotion du Travail décent



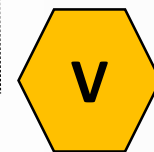
RÔLES ET RESPONSABILITES DES COLLECTIVITES TERRITORIALES AFRICAINES DANS LA PROMOTION DU TRAVAIL DECENT AU NIVEAU LOCAL

1. Un rôle économique
2. Des Responsabilités Sociales et environnementales



LA CONTRIBUTION DE CGLU AFRIQUE ET DE ALGA DANS LA FORMATION ET LA PROFESSIONALISATION DU CAPITAL HUMAIN

1. L'engagement de CGLU-Afrique pour la Décentralisation, la Gouvernance Locale et le Développement Local.
2. L'engagement de ALGA pour l'investissement dans le Capital Humain au niveau Local.



CONCLUSION

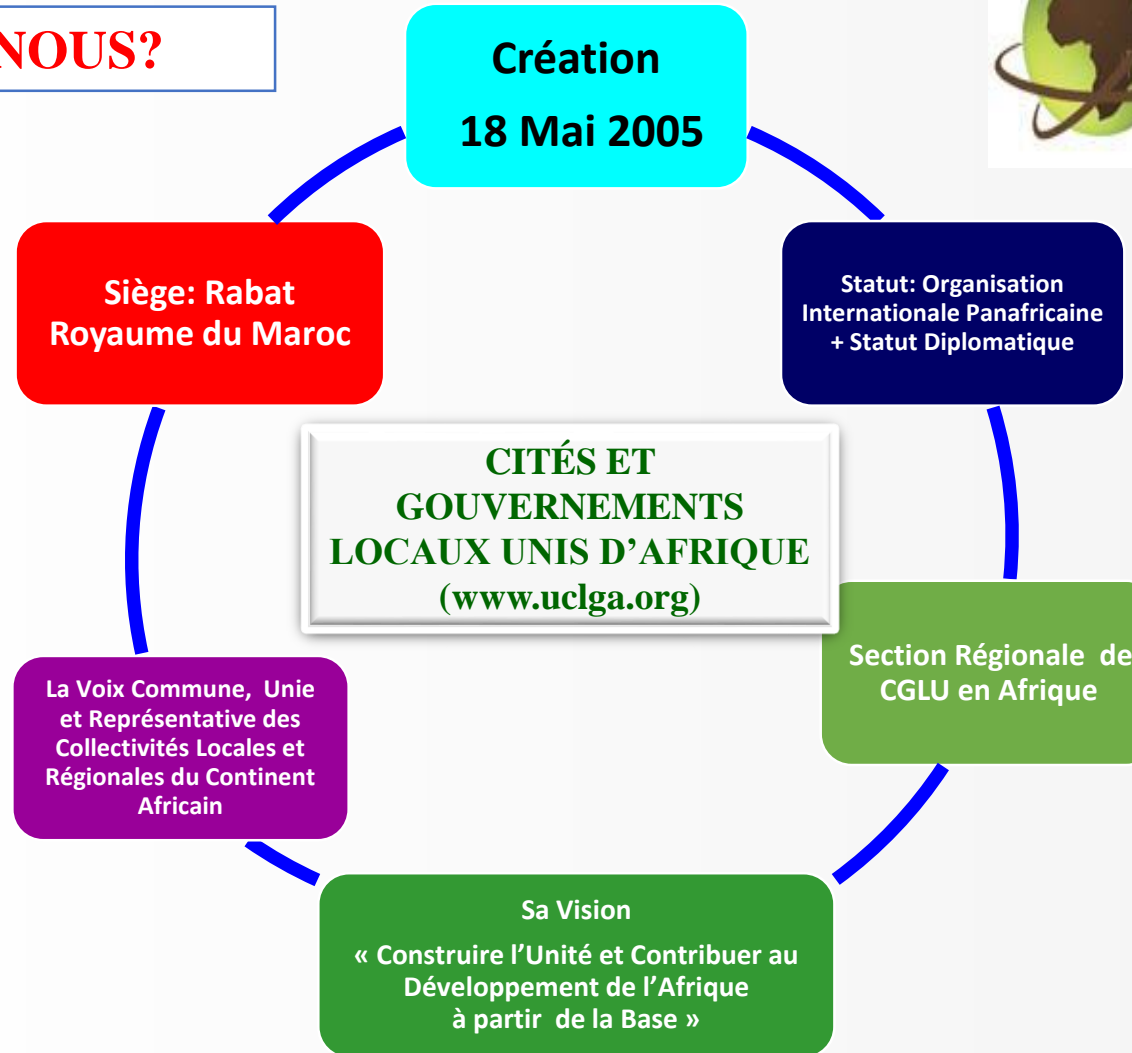
Pour un Partenariat pour le futur

I- INTRODUCTION

QUI SOMMES- NOUS?



UCLG AFRICA
United Cities and Local Governments of Africa
Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique
CGLU AFRIQUE



Création
18 Mai 2005

Siège: Rabat
Royaume du Maroc

Statut: Organisation
Internationale Panafricaine
+ Statut Diplomatique

CITÉS ET
GOUVERNEMENTS
LOCAUX UNIS D'AFRIQUE
(www.uclga.org)

Section Régionale de
CGLU en Afrique

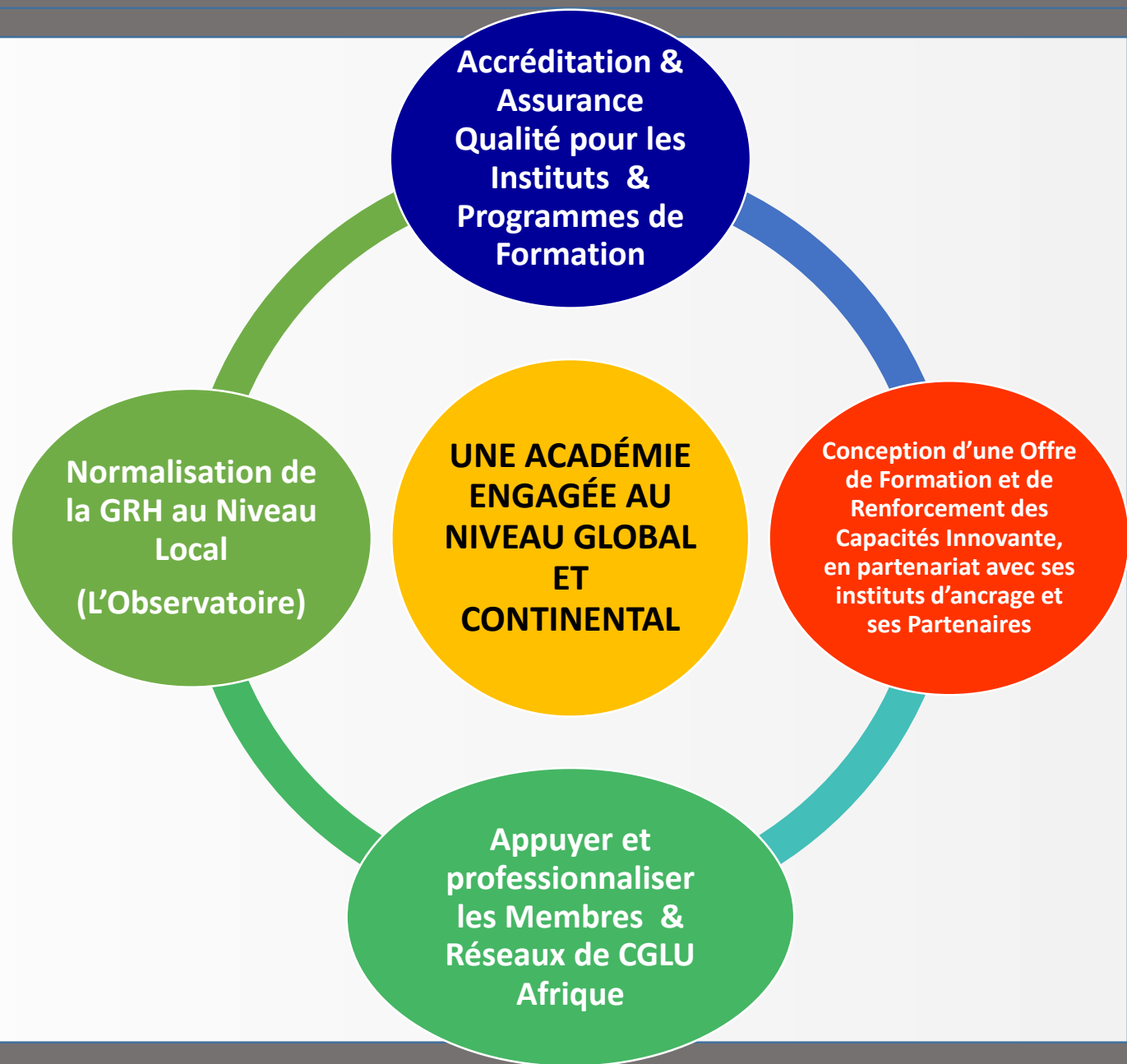
Sa Vision
« Construire l'Unité et Contribuer au
Développement de l'Afrique
à partir de la Base »

La Voix Commune, Unie
et Représentative des
Collectivités Locales et
Régionales du Continent
Africain

L'ACADÉMIE AFRICAINE DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DE CGLU AFRIQUE (ALGA)



VISITEZ NOTRE PORTAIL
www.uclgafrica-alga.org

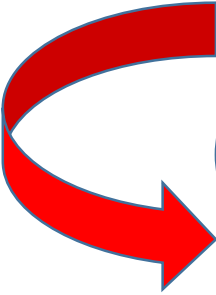


LE TRAVAIL DECENT : DE QUOI S'AGIT-IL ???

Définition du Travail décent par l'OIT :

« Regroupe l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour les familles, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes ».

- ❖ **La promotion du travail décent va ainsi au-delà de la situation de l'emploi**
- ❖ **Il se focalise particulièrement sur les conditions de travail, en particulier les conditions sociales des travailleurs**



**D'où l'important rôle
des Partenaires Sociaux, des
Syndicats et des organisations
des travailleurs-euses ainsi que
du Dialogue social pour la
promotion du Travail décent.**

Quid des conditions pour un bon Dialogue Social qui ne déstabilise ni n'entrave le bon fonctionnement des Services Publics en harmonie avec la promotion de meilleures conditions pour les travailleurs-euses des Secteurs Publics?

Le Dialogue Social bénéficie au Maroc d'un Solide Référentiel et d'Orientations Royales



"Le dialogue Social entre le Gouvernement et les Syndicats pour trouver un terrain d'entente dans le but de mettre en place un pacte social équilibré. Le dialogue social est un devoir et une nécessité. Il doit être établi et maintenu dans le long terme et sans interruption"

*Extrait d'un Discours de Sa Majesté Le Roi
MOHAMMED VI du Maroc en 2018*

II. LE TRAVAIL DECENT DANS LES AGENDAS GLOBAUX ET AFRICAINS

La promotion du travail décent est une question fondamentale qui occupe une place importante dans l'amélioration de la qualité de la vie dans nos sociétés de façon générale.

Elle est à cet égard présente dans l'ensemble des agendas au niveau global et africain, tout comme elle fait partie des priorités socio-économiques au niveau local.

AU NIVEAU MONDIAL

- Les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (Agenda 2030).
- L'Agenda pour le travail décent de l'Organisation internationale du Travail (OIT).
- Le Nouvel Agenda Urbain.
- L'Agenda du Climat.
- Le Programme d'Action d'Addis-Abeba pour le financement du développement (AAAA);
- Le Cadre d'action de Sendai pour la réduction des risques de catastrophe ;

AU NIVEAU AFRICAIN

- La Vision Africaine 2063 et ses 7 Aspirations.
- La Charte Africaine sur les valeurs et principes du Service Public et de l'Administration.
- La Charte Africaines sur les valeurs et les principes de la Décentralisation, de la Gouvernance Locale et du Développement Local.
- Le Protocole sur la Lutte contre la Corruption
- Le Protocole sur les Droits des femmes....

LE TRAVAIL DECENT DANS LES AGENDAS GLOBAUX

Plusieurs Objectifs de L'agenda 2030

- ODD 1 (contre la pauvreté)
- ODD 2 (contre la faim)
- ODD 3 (promouvoir la santé)
- **ODD 8(promotion de la croissance économique et du TRAVAIL DECENT)**
- ODD 9 (Industrie Innovante et Infrastructure)
- ODD 10 (réduire l'Inégalité)
- **ODD 11 (Villes inclusives, sûres, résilientes et durables)**

L'Agenda pour le travail décent de l'OIT et ses 4 piliers

- Un agenda qui repose sur quatre piliers:
- Création d'emploi
- Protection sociale
- Droits au travail
- Dialogue social

L'Agenda Urbain

- Art 14 (a et b)
- « Promouvoir des économies urbaines inclusives et durables
- Favoriser le plein emploi productif et le travail décent pour tous ;
- Faciliter la création d'emplois décents pour tous et un accès égal aux ressources économiques

LE TRAVAIL DECENT AU NIVEAU AFRICAIN

L'Agenda 2063

- **L'Aspiration 1** : « *Une Afrique prospère fondée sur la croissance inclusive et le développement durable* » et son **Objectif 1** « Un niveau de vie élevé, une qualité de vie et un bien-être pour tous »
- **Aspiration 6**: *Une Afrique dont le développement est axé sur les populations, qui s'appuie sur le potentiel de ses populations, notamment celles des femmes et des jeunes, qui se soucie du bien-être des enfants*

La Charte Africaine sur les valeurs et principes du service public et de l'Administration

- Art 15: Liberté d'expression et d'Association
- Art 16: conditions de travail adéquates
- Art 17: Rémunérations justes et équitables
- Art 18: Droits sociaux
- Art 21 : Développement des Capacités

La charte Africaine sur les valeurs et les principes de la Décentralisation, de la Gouvernance Local et du Développement Local

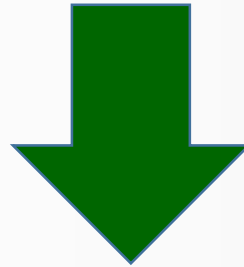
- Art 7 : Promotion du développement économique local
- Art 10: Services Publics de qualité pour tous
- Art 16: Bonne administration locale, gestion efficiente des ressources y compris humaines

Convention de l'Union Africaine sur la prévention et la lutte contre la corruption

- ART 7: Lutte contre la corruption dans les administrations publiques
- Promotion de codes de conduite et de mesures disciplinaires

III. RÔLES ET RESPONSABILITES DES COLLECTIVITES TERRITORIALES AFRICAINES DANS LA PROMOTION DU TRAVAIL DECENT AU NIVEAU LOCAL

Les CTA autant que les Gouvernements centraux sont impliqués dans la réalisation des agendas de développement aussi bien au niveau global, continental qu'au niveau local. Leurs **rôles et responsabilités** en matière de promotion du travail décent au sein de leurs territoires est **tout aussi important qu'indispensable**.

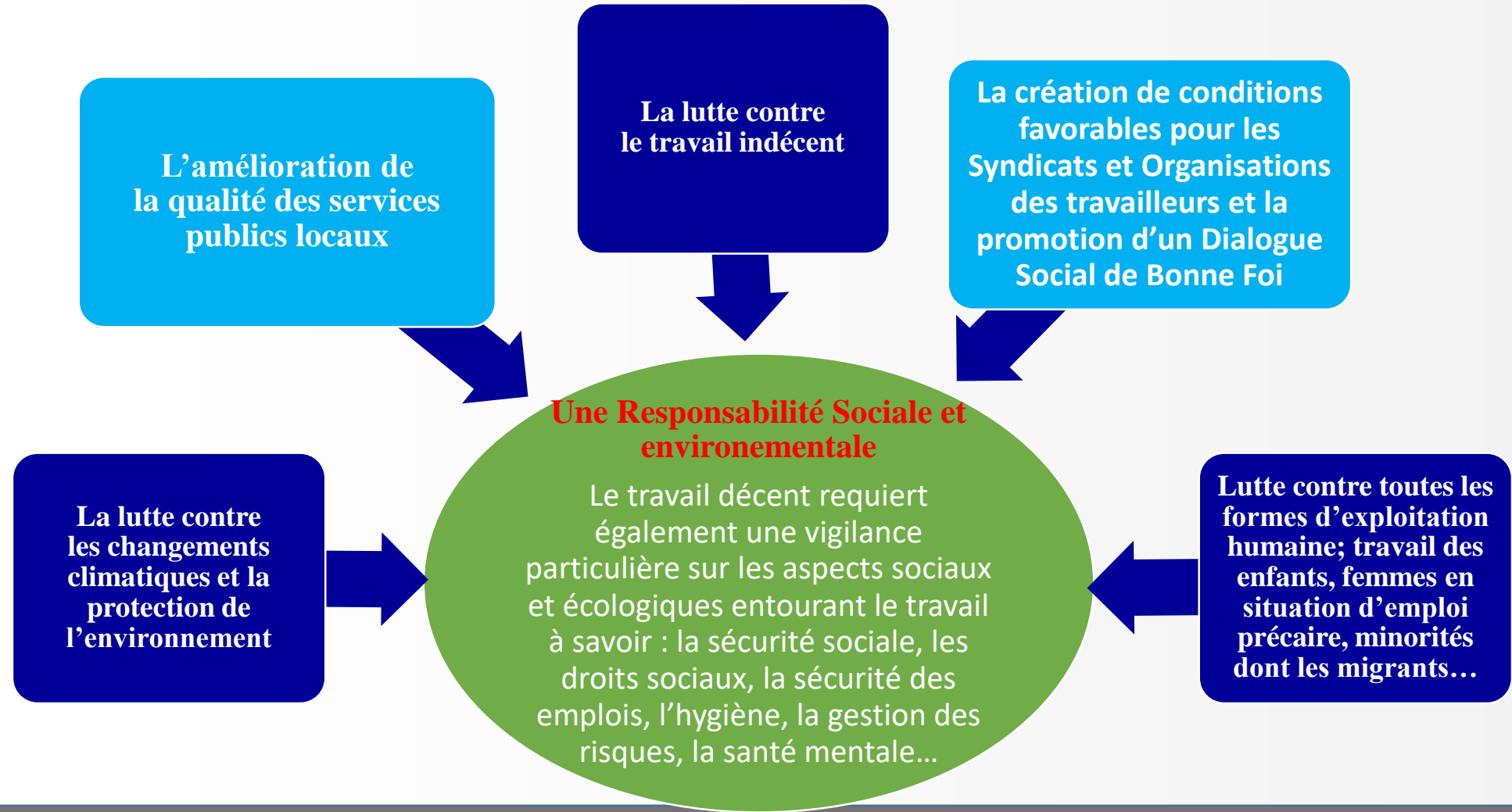


Outre leurs Responsabilités institutionnelles, les CTA ont une responsabilité à la fois **SOCIALE, ECONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTALE**

III- RÔLES ET RESPONSABILITES DES COLLECTIVITES TERRITORIALES AFRICAINES DANS LA PROMOTION DU TRAVAIL DECENT AU NIVEAU LOCAL



III- RÔLES ET RESPONSABILITES DES COLLECTIVITES TERRITORIALES AFRICAINES DANS LA PROMOTION DU TRAVAIL DECENT AU NIVEAU LOCAL



IV. LA CONTRIBUTION DE CGLU AFRIQUE DANS L'AUTONOMISATION, LA FORMATION, LE RENFORCEMENT DES CAPACITES ET LA PROFESSIONALISATION DU CAPITAL HUMAIN AU NIVEAU LOCAL

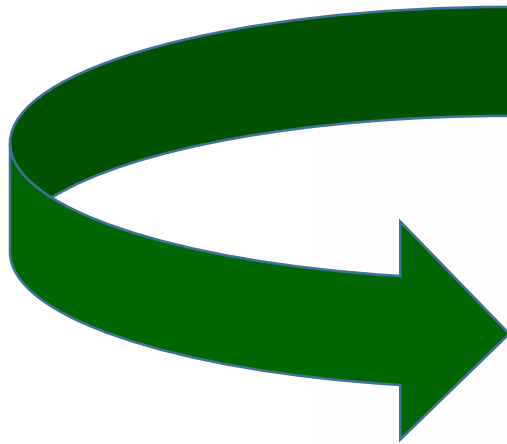
La contribution de CGLU-Afrique se résume en **UN ENGAGEMENT MULTI-NIVEAUX ET MULTI-ACTIONS** pour renforcer la **Visibilité** des **Collectivités Territoriales**, pour les rendre plus autonomes et pour les reconnaître comme des **Acteurs incontournables** dans la **Dynamique du Développement Durable**

Plusieurs Piliers d'action :

- ❖ Le Lobbying et le Plaidoyer (pour les droits des femmes, le climat, la migration, l'autonomie financière....)
- ❖ Le Renforcement des Institutions Locales
- ❖ La création et l'appui aux Réseaux Professionnels
- ❖ L'investissement dans le Capital Humain et l'échange des connaissances

IV. LA CONTRIBUTION DE L'ACADEMIE DE CGLU AFRIQUE DANS L'AUTONOMISATION, LA FORMATION, LE RENFORCEMENT DES CAPACITES ET LA PROFESSIONALISATION DU CAPITAL HUMAIN AU NIVEAU LOCAL

La contribution de l'ALGA de CGLU-Afrique consiste en **UN ENGAGEMENT** multi-niveaux et multi-actions pour ancrer un Développement Territorial, un Développement Local et un Développement HUMAIN où la Clé de succès est l'investissement dans **le Capital Humain Africain**, pour transformer le Leadership au niveau local, promouvoir le Professionnalisme et ancrer la Performance au niveau local



3 CHAMPS MAJEURS D'ACTION:

1. La promotion d'une offre de formation de qualité
2. La promotion et la Professionnalisation des Réseaux africains des Managers Territoriaux
3. La promotion des Standards d'excellence dans la GRH au niveau Local

IV. LA CONTRIBUTION DE CGLU AFRIQUE/ ALGA DANS LA FORMATION ET LA PROFESSIONNALISATION DU CAPITAL HUMAIN AU NIVEAU LOCAL

La promotion d'une offre de formation de qualité

- Des Standards d'Excellence en matière de formation ciblant le niveau local à travers un système d'accréditation
- Appui à la mise en place d'offres de formation innovantes (Coaching Territorial, Budget Participatif, Culture et héritage, Gestion moderne des RH, Gouvernance locale, Coopération décentralisée...)
- Diverses activités de renforcement de capacités (voyages d'études, apprentissage par les pairs, conférences...)

La promotion et la Professionnalisation des Réseaux Africains des Managers Territoriaux

- Plusieurs Réseaux de Managers Territoriaux africains: Réseau des Femmes Elues Locales (REFELA), Réseau des Directeurs Financiers (FINnet), Réseau des Secrétaires Généraux (MAGnet), Réseau des Directeurs Techniques (TECHnet) et le Réseau des DRH (Local Africa RHnet)
- L'organisation de rencontres et d'échange entre les pairs au sein des réseaux

La promotion de standards d'excellence de la GRH au niveau Local

- La production d'un rapport triennal sur la situation des RH au niveau local en Afrique (**2è Rapport en cours de préparation pour 2021**)
- L'organisation d'activités de promotion des standards d'excellence en matière de GRH au niveau local (Focus Groupes, des side Events...)
- La production d'un bulletin des RH au niveau Local (La Voix du Manager Local Africain) pour faire entendre la voix des Managers Locaux au niveau continental (**Préparation du 2nd numéro**)

EN CONCLUSION...

DES CONTRAINTES ET DEFIS A SURMONTER:

- L'absence d'organisations syndicales des agents municipaux dans beaucoup de pays africains
- La faiblesse des syndicats existant en matière d'organisation, de mobilisation et de maîtrise des dossiers (**besoin d'accompagnement et de renforcement des capacités**)
- Le défi de l'informations sur les travailleurs-euses au niveau local
- Un contexte socio-politique difficile pour l'action syndicale au niveau local (manque de volonté politique, multiplication des pressions politiques au niveau local, critique citoyenne,
- Faiblesse des cadres juridiques (Absence ou inefficacité des lois, incertitude des systèmes judiciaires...)
- La faible implication des municipalités dans l'élaboration des lois de travail et des conventions collectives
- Le manque de ressources
- La corruption
- ...

EN CONCLUSION...

CGLU-Afrique et son Académie proposent la mise en place d'un Cadre de collaboration, de coopération et de partenariat à la fois avec l'OIT et l'ISP pour la promotion du Travail Décent au niveau Local en Afrique, à travers notamment :

- L'information, la formation et le renforcement des capacités ;
- La mise en place d'un Collège au niveau de ALGA sur « Promouvoir une Gouvernance Locale Sensible au Travail Décent » ;
- Le partage de données, de documents et des outils pédagogiques ;
- La mobilisation d'Expert(e)s et de Personnes Ressources ;
- L'organisation d'évènements conjoints ;
- L'organisation de voyages d'études ;
- L'apprentissage par les Pairs....

Les Partenaires qui font Confiance à ALGA de CGLU-Afrique jusqu'ici...



UNESCO
United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



International Coalition
of Inclusive and
Sustainable Cities – ICCAR

UNESCO
United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



European Training and Research Centre
for Human Rights and Democracy
**ETC
GRAZ**



FIU
FLORIDA
INTERNATIONAL
UNIVERSITY

BIAP
معهد الإدارة العامة
Institute of Public Administration

International Commission
on Accreditation of Public
Administration Education
and Training
ICAPA

جمعية جهات المغرب
ASSOCIATION DES RÉGIONS DU MAROC

A.L.A.N
Association for Local
Authorities in Namibia

جامعة الأخوين
AL AKHAWAYN
UNIVERSITY

UCLG
United Cities
and Local Governments

**Learning
UCLG**

**UCLG CIB
Working Group**
Capacity and Institution
Building

AFRICAN ASSOCIATION FOR
PUBLIC ADMINISTRATION AND
MANAGEMENT (AAPAM)

APS-HRMnet

مينابار
MENAPAR
شبكة المرفق الأوسط ومجال أفريقيا الجنوب الإدارة العامة

الجمعية المغربية لرواسا
Association Marocaine des Présidents des Conseils Communaires

IHS
Making cities work



THE AMERICAN
UNIVERSITY IN CAIRO
الجامعة الأمريكية بالقاهرة



SHRDC
Seoul Human Resource
Development Center

Africa Union Of Architects



الجامعة الدولية للرباط
Université Internationale de Rabat



ICMA

endaECOPOP

INDDL

ADEME
Agence de l'Environnement
et de la Maîtrise de l'Énergie

ESSACA
ÉCOLE SUPÉRIEURE SPÉCIALE D'ARCHITECTURE DU CAMEROUN
ESSACA, Avancée de l'Architecture Régionalisée

**SMILE
SWAKOMPUND
NAMIBIE**

MILE
MUNICIPAL INSTITUTE OF LEARNING



UMI
URBAN MANAGEMENT
INSTITUTE, GHANA

جامعة محمد الخامس
الرباط
UNIVERSITÉ MOHAMED V
RABAT

PNFMV
PROGRAMME NATIONAL DE FORMATION
AUX METIERS DE LA VILLE



Groupement Associatif pour le Développement et la
Prévention par la Gestion de la Qualité de l'Environnement
Global Hygiène System



Universitat de Lleida
Ciutat Vella
Ciutats Internacionals,
Urbanització i Desenvolupament



CAMPIC
Formation Conseil Recherche

Delta-C

**WORLD
DESIGN
ORGANIZATION**

MARRAKECH
جامعة القاضي عياض
UNIVERSITÉ CADI AYYAD

The Hague Academy for
local governance

THE AFRICAN CAPACITY
BUILDING FOUNDATION | FONDATION AFRICAINE
DES CAPACITÉS EN AFRIQUE

